

FORENA

Försäkringsfacket

Valberedning i 10 steg

Innehåll

| | |
|--|----|
| Uppdrag | 3 |
| Vad säger normalstadgarna? | 4 |
| Vilka uppdrag behöver vi hitta folk till? | 5 |
| Steg 1: Prata med förra årets valberedning | 6 |
| Steg 2: Prata med nuvarande styrelse och andra förtroendevalda | 7 |
| Steg 3: Beskriv uppdragen tydligt | 8 |
| Steg 4: GDPR-säkra | 9 |
| Steg 5: Informera medlemmar | 10 |
| Steg 6: Medlemmar kandiderar | 11 |
| Steg 7: Engagera | 12 |
| Steg 8: Intervjua kandidater | 13 |
| Steg 9: Sammanställa ett gemensamt förslag | 14 |
| Steg 10: Presentera förslaget | 15 |
| Lycka till! | 16 |

Uppdrag

- **Ta fram förslag på förtroendevalda till årsmöte**
- **Hitta förtroendevalda som har förmågan att föra Forena framåt**

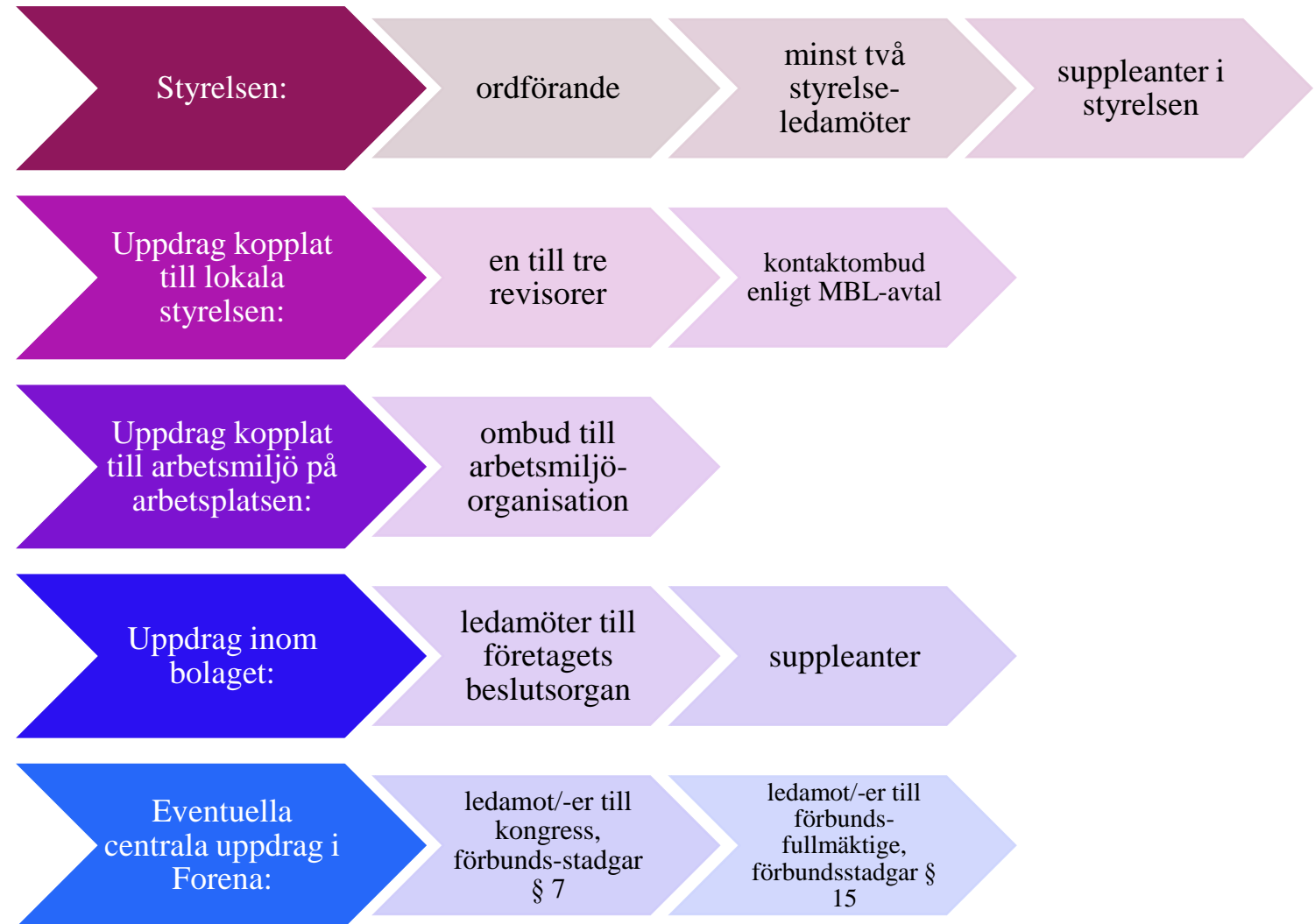
Vad säger normalstadgarna?

Tänk på!

- Normalstadgar är stadgarna som förbundet har tagit fram som gäller som en grund för alla föreningar.
- En del föreningar tar fram **egna lokala stadgar**. De utgår från normalstadgan men kan skilja sig på en del punkter.
- Har ni lokala stadgar är det de som gäller!

- Årsmöte ska hållas före den 28 februari.
- Valberedningens förslag ska skickas till medlemmarna minst **14 dagar före årsmöte**.
- Valberedningen ska minst **åtta veckor innan årsmötet** uppmana medlemmar att komma in med förslag på lämpliga personer de tycker ska sitta i styrelse och övriga beslutsorgan.

Vilka uppdrag behöver vi hitta folk till?



Steg 1

Prata med förra årets valberedning

1. Vad ska göras?
2. När ska det göras? Deadlines?
3. Hur ska vi göra?
4. Vem gör vad?

Steg 2

Prata med nuvarande styrelse och andra förtroendevalda

Vilka har mandattid kvar? (mandatperioden kan vara 1 eller 2 år)

Vad är på gång i det fackliga arbetet kommande år?

Vilka kompetenser och erfarenheter behövs i uppdragen?

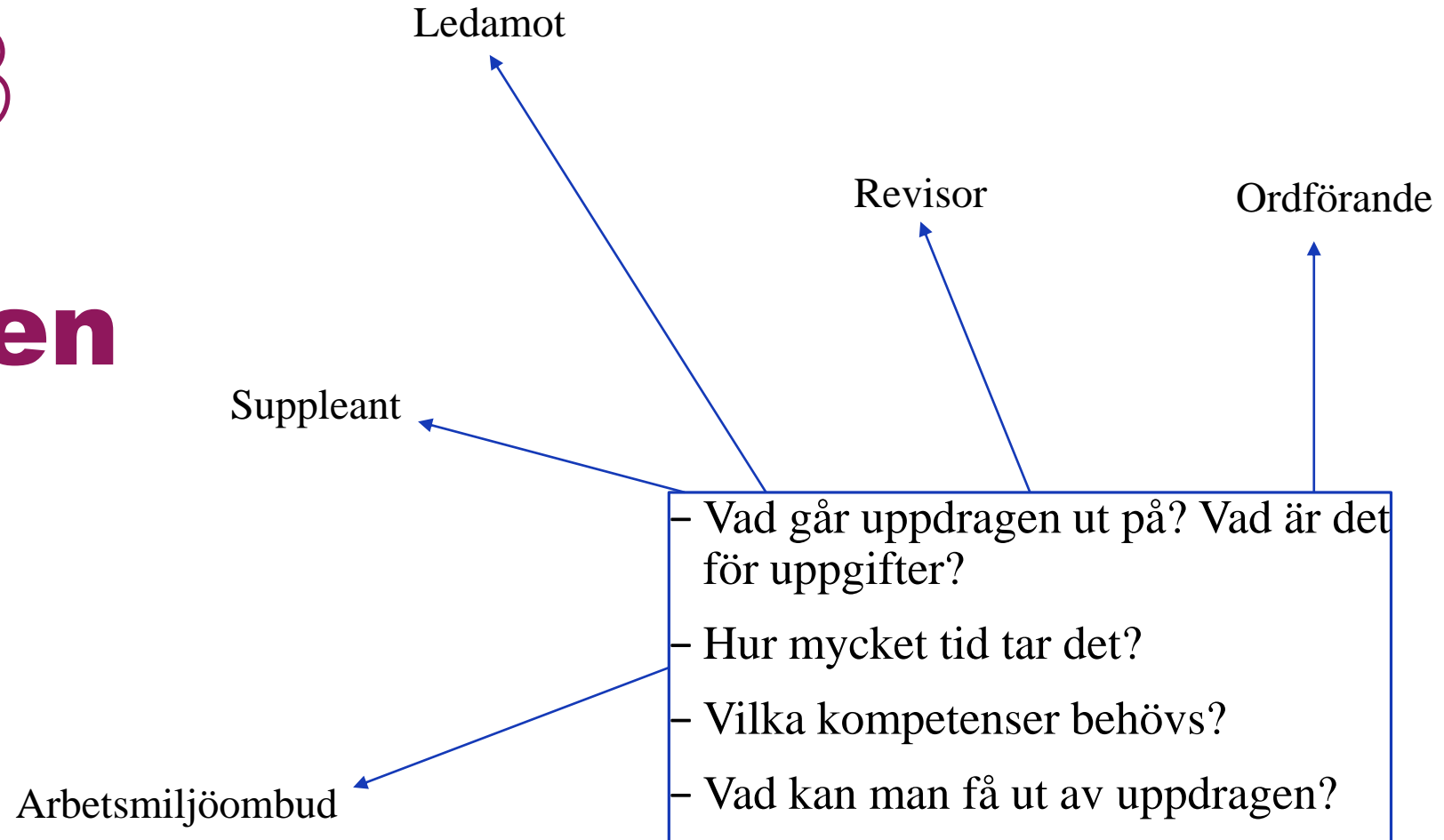
Är de intresserade av att fortsätta med sina uppdrag?

Har det varit en jämn arbetsfördelning och tydliga roller?

Hur har samarbetet fungerat inom styrelsen?

Steg 3

Beskriv uppdragen tydligt



Steg 4

GDPR-säkra

Enligt GDPR räknas fackligt medlemskap som särskilt känslig personuppgift. Det är därför viktigt att tänka till kring de personuppgifter ni hanterar i valberedningsarbetet.

Det är vid två tillfällen i processen ni behöver tänka till särskilt:

- Om ni mejlar medlemmar
- Hantering av intresseanmälningar

Förslag på ämnesrader som inte avslöjar medlemskap i Forena:

Vill du påverka arbetsvillkoren på jobbet?

Gör skillnad på [bolagsnamn]!

Vill du förbättra arbetsplatsen där du jobbar?

Att tänka på vid mejlutskick!

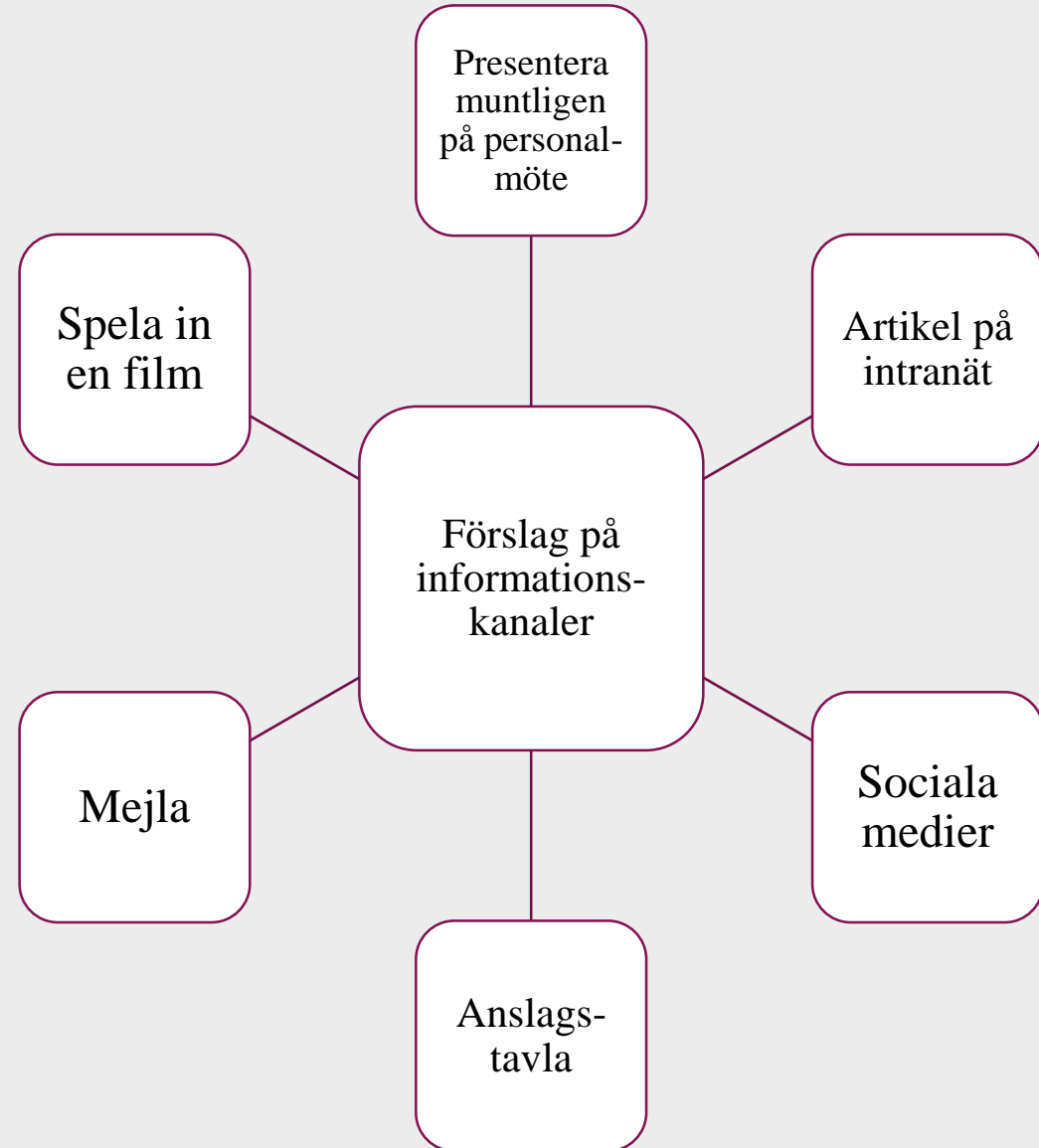
- Som valberedare har ni inte tillgång till medlemsregistret, alltså mejladresser till alla medlemmar, det har endast styrelsen. Ni behöver därför be en person i styrelsen att göra mejlutskick via RMS (regionala medlemssystemet).
- Tänk på att inte ta emot namnförslag på nominerade via vanligt mejl. Det går att ta emot namnförslag genom att medlemmar ringer eller sms:ar till någon i valberedningen (men kom ihåg att radera sms:en med namn efter att valberedningsprocessen är klar). Om ni ändå väljer att ta emot namnförslag på nominerade via mejl får namnen inte skrivas öppet i själva mejlet utan i sådana fall bifogas i en krypterad (lösenordskyddad) fil. Och den som nomineras måste såklart vara tillfrågad!

Steg 5

Informera medlemmar

Inkludera:

- Tydlig beskrivning av alla uppdrag
- Hur man anmäler intresse
- Tidsplan



Steg 6

Medlemmar kandiderar

För att förenkla och effektivisera arbetet rekommenderar vi att det är medlemmarna själv som hör av sig till er och **själva kandiderar**.

Då har ni en säker bekräftelse att medlemmen i fråga har ett **verkligt intresse** att vara förtroendevald.

Det är också mycket mer **GDPR-säkert** att göra på det här sättet än att ta in nomineringar. Utmaningen då är nämligen att medlemmar avslöjar varandras fackliga medlemskap, vilket gör att man bryter mot GDPR.

Det hindrar inte att ni och styrelsen uppmuntrar och pratar med medlemmar.

Steg 7

Engagera

Men så får ni kanske inte in så många nomineringar. Bara ett fåtal verkar vilja bli förtroendevalda. Hur gör man då?

Att engagera medlemmar är inte valberedningens uppgift, men eftersom ni förbereder valen till årsmötet är det rimligt att ni är involverade i det.

Det är ni som har koll på hur intresset ser ut för de fackliga uppdragen och följer upp intresseanmälningar som har kommit in.

4 tips till engagemang

Informera styrelsen om läget och be dem om **hjälp** att engagera medlemmar.

Fråga nuvarande förtroendevalda vad som gjorde att de valde att engagera sig aktivt i facket. Kanske kan ni hitta några avgörande faktorer!

När får medlemmarna frågan?
I många fall vinner man på att vara ute **i god tid**. Många vill ha betänketid. Men glöm inte att följa upp.

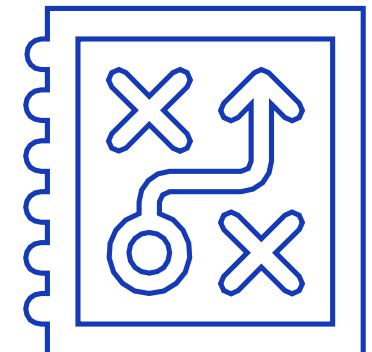
Bjud alla nominerade på **lunch** och låt sittande styrelsen och andra förtroendevalda beskriva sina uppdrag.

Steg 8

Intervjua kandidater



Ställ samma frågor till alla kandidater!
Det är viktigt att alla behandlas rättvist.



Steg 9

Sammanställa ett gemensamt förslag

Ha med er:

- Ni ska lägga fram ett genomtänkt och balanserat förslag. Det är inte samma sak som att alla får precis som de vill.
- Försök att få till en så bred representation som möjligt; olika avdelningar, yrkesgrupper, kön, ålder etc. Vill ni veta mer om hur ni kan arbeta med inkludering och representation i styrelsen finns en smart guide ni kan använda er av.
- Lösningen är att kompromissa och motivera förslaget väl.

Fundera på:

- Går det att få till en balans mellan rotation och utveckling vs stabilitet och erfarenhet?

1. Lämna besked till intressenterna om de kommer att föreslås eller inte



2. Skicka ut förslaget till medlemmarna

Steg 10

Presentera förslaget

På årsmötet:

- Berätta hur ni har arbetat.
- Motivera förslaget.
- Argumentera bara *för* på årsmötet, inte *emot* någon kandidat.



Lycka
till!

Har ni frågor i ert arbete med valberedningen är ni varmt välkomna med dessa till [radgivning\(a\)forena.se](mailto:radgivning@forena.se).